

Policy för etik & mänskliga rättigheter

1. Syfte

Sevan-koncernen¹, nedan Företag, strävar efter att bedriva sin verksamhet med högsta etiska standarder och att respektera mänskliga rättigheter i alla våra affärsrelationer. Vår policy ska säkerställa att vi följer lagstadgade krav och arbetar proaktivt för att främja en rättvis och hållbar verksamhet och värdekedja.

2. Etiska principer

Vi är engagerade i att skapa en kultur av integritet, rättvisa och respekt. Vi åtar oss att:

- **Ärlighet och transparens:** Alla våra beslut och affärsrelationer baseras på öppenhet och ärlighet. Vi strävar efter att alltid agera med högsta grad av integritet.
- **Respekt för mänskliga rättigheter:** Vi stödjer och främjar de mänskliga rättigheterna i enlighet med internationella standarder, inklusive FN vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.
- **Förbud mot diskriminering:** Vi fördömer alla former av diskriminering baserat på kön, etnicitet, religion, ålder, funktionsvariation, sexuell läggning eller annan diskrimineringsgrund. Vi främjar en inkluderande och rättvis arbetsplats.
- **Arbetsvillkor:** Vi åtar oss att ge våra anställda säkra, hälsosamma och rättvisa arbetsförhållanden och respekterar deras rättigheter att organisera sig och förhandla kollektivt.

3. Mänskliga rättigheter

Vi strävar alltid efter att skydda och främja de mänskliga rättigheterna i vår egen verksamhet och bakåt i vår leveranskedja. Vi arbetar aktivt för att:

¹ | Sortex of Sweden koncernen ingår följande bolag: Sevan AB, Sevan AS, Sevan OY, Sevan Hummus Factory AB, Sevan Wines & Spirits, Sook AB, SOOK MoS AB, Shinelle Construction AB, Shinelle Fastighetsholding AB, Shinelle Jrf1 AB och Shinelle KNV1 AB.

- **Förebygga tvångsarbete och barnarbete:** Vi har nolltolerans mot alla former av tvångsarbete och barnarbete.
- **Respekt för föreningsfrihet:** Våra anställda har rätt att fritt organisera sig i fackföreningar och delta i kollektiv förhandling utan rädsla för repressalier.
- **Rättvisa arbetsvillkor:** Vi säkerställer att våra anställda arbetar under rättvisa villkor, med konkurrenskraftiga löner, rimliga arbetstider och tillgång till skyddsutrustning samt nödvändig utbildning.
- **Respekt för lokala samhällen:** Vi samarbetar med lokala samhällen där vi verkar för att förstå och stödja deras specifika behov och främja hållbar utveckling i områden där våra verksamheter finns.

4. Leveranstörs- och affärspartnerrelationer

Vi förväntar oss att våra leverantörer och affärspartners delar våra etiska principer och följer liknande standarder för mänskliga rättigheter och arbetsvillkor. Vi för kontinuerlig dialog med våra partners för att säkerställa att dessa krav efterlevs och vidtar åtgärder mot de som bryter mot dessa principer.

5. Övervakning och efterlevnad

Genom Sevans Code of Conduct dokumenterar vi efterlevnaden av vår etik- och människorättspolicy. Vi genomför interna och externa granskningar och eventuella brott mot denna policy utreds med krav om uppföljande, korrigerande åtgärder.

6. Utbildning och medvetenhet

Vi prioriterar utbildningsprogram och resurser för våra anställda och affärspartners för att öka medvetenheten om etiska frågor och mänskliga rättigheter. Vårt mål är att skapa en företagskultur där alla är medvetna om sina skyldigheter och bidrar till att upprätthålla våra standarder.

7. Rapportering och åtgärder

Vi uppmuntrar anställda och partners att rapportera misstänkta brott mot denna policy utan rädsla för repressalier. Vi har infört en säker och anonym visselblåsarfunktion som möjliggör rapportering av alla misstänkta etiska överträdelser, och vi garanterar skydd för visselblåsare.

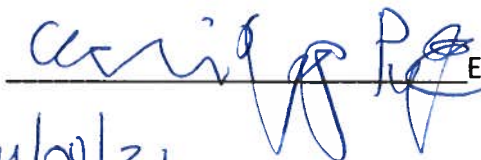
8. Översyn och uppdatering

Vi åtar oss att regelbundet granska och uppdatera denna policy för att säkerställa att den förblir relevant och i linje med nya lagkrav, industristandarder och bästa praxis för företagsetik och mänskliga rättigheter.

9. Ansvar

Ansvar för att säkerställa att denna policy efterlevs ligger hos avdelningschefer och VD. Alla anställda förväntas stödja och följa våra etiska standarder och vårt engagemang för mänskliga rättigheter.

Underskrift VD:



Elin Ingves Pyk

Datum:

2024/08/31