

Policy mot Mutor och Korrupktion

1. Syfte

Koncernen Sortex of Sweden AB¹, nedan Företag, åtar sig att bedriva sin verksamhet med högsta etiska standarder och nolltolerans mot alla former av mutor och korrupktion. Denna policy är avsedd att förebygga, upptäcka och bekämpa alla typer av korrupsionsrelaterade aktiviteter, både internt och externt, och att säkerställa att alla inom vår organisation agerar i enlighet med lagen och etiska riktlinjer.

2. Nolltolerans mot korrupktion

Företag tillämpar en strikt nolltoleranspolicy mot alla former av korrupktion, inklusive mutbrott, utpressning, oegentligheter och otillbörliga förmåner. Ingen anställd, oavsett nivå eller befattning, får delta i eller tolerera korrupta aktiviteter i någon form. Korrupktion utgör ett hot mot rättvisa affärsmetoder, snedvrider konkurrens och hotar både vår verksamhet och samhällets hållbara utveckling.

3. Befrämjande av etiskt beteende

Företag förbinder sig att aktivt främja och stödja ett etiskt beteende inom hela vår verksamhet. Detta innebär att skapa en företagskultur som värdesätter integritet, transparens, ärlighet och rättvisa. Vi kommer att erbjuda regelbunden utbildning för alla anställda för att säkerställa att de är medvetna om våra etiska riktlinjer och förstå farorna med korrupktion.

4. Lagstiftning och internationella konventioner

Vi följer alla tillämpliga lagar och förordningar, inklusive FN konvention mot korrupktion och svenska mutbrottslagstiftningen. Givande eller tagande av mutor kommer omedelbart att polisanmälas, och vi samarbetar med myndigheter för att säkerställa att vi fullföljer våra rättsliga förpliktelser.

¹ | Sortex of Sweden koncernen ingår följande bolag: Sevan AB, Sevan AS, Sevan OY, Sevan Hummus Factory AB, Sevan Wines & Spirits, Sook AB, SOOK MoS AB, Shinelle Construction AB, Shinelle Fastighetsholding AB, Shinelle Jrf1 AB och Shinelle KNV1 AB.

5. Tydliga riktlinjer och interna kontroller

För att säkerställa att alla aspekter av vår verksamhet är fria från korruption har vi etablerat tydliga riktlinjer och interna kontroller. Detta inkluderar:

- **Uppförandekod:** Alla anställda ska följa vår uppförandekod, som tydligt förbjuder mutor och oetiskt beteende.
- **Granskningar och kontroller:** Vi utför regelbundna granskningar för att upptäcka och förhindra misstänkt korruption.
- **Rapportering och åtgärder:** Misstänkta fall av korruption ska rapporteras och kommer att utredas med full transparens och åtgärder vidtas vid behov.

6. Rapportering och skydd för visseblåsare

Vi uppmuntrar alla anställda att rapportera misstänkta fall av korruption genom vår visseblåsarfunktion. Visseblåsarfunktionen möjliggör anonym och säker rapportering, och vi har infört strikt skydd mot repressalier för dem som rapporterar oegentligheter. Anmälningar behandlas av en extern part för att säkerställa objektivitet.

7. Leverantörs- och affärspartnerrelationer

Företag förväntar sig att alla leverantörer och affärspartners agerar i enlighet med våra höga etiska standarder. Vi kommer att övervaka och bedöma efterlevnaden av våra antikorrupsionsprinciper och vid behov avsluta relationer med parter som är involverade i korruptionsrelaterade aktiviteter.

8. Översyn och uppdatering

Denna policy kommer att granskas och uppdateras regelbundet för att säkerställa att den förblir relevant och effektiv. Vi justerar våra riktlinjer i enlighet med förändringar i lagar, regler och internationella standarder för bästa praxis.

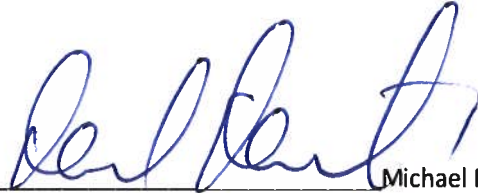
9. Utbildning och medvetenhet

För att säkerställa efterlevnad och förståelse av våra antikorrupsionsprinciper kommer vi att tillhandahålla utbildning för alla medarbetare. Utbildningen kommer att innehålla information om hur man identifierar och hanterar korruptionsrisker samt hur man rapporterar misstänkt beteende.

10. Ansvar

Ansvar för tillämpning och efterlevnad av denna policy ligger hos VD och hållbarhetsgruppen. Alla anställda inom Företag förväntas aktivt stödja våra antikorrupsionsåtgärder genom att följa riktlinjerna och bidra till en öppen och transparent företagskultur.

Underskrift koncernchef:



Michael Maroutian

Datum:

24-10-09