

Policy för Socialt Ansvarstagande

1. Syfte och åtaganden

Denna policy syftar till att etablera Sevan-koncernens, nedan Företag, åtaganden inom socialt ansvarstagande. Vår målsättning är att bidra till en mer hållbar livsmedelsindustri genom att integrera ansvarsfulla metoder som främjar hållbarhet, etiskt ansvar och mänskliga rättigheter i vår verksamhet. Vi strävar efter att minimera vår påverkan på miljön, arbeta transparent och med höga krav på etik och god affärssed, samt säkerställa mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor i vår värdekedja.

2. Hållbar livsmedelsproduktion

Inom livsmedelsproduktion är hållbarhet en kärnfråga, och vi åtar oss att implementera metoder som minskar vår miljöpåverkan. Vi strävar efter att minimera vår miljöpåverkan genom att använda hållbara råvaror, främja energieffektiv produktion och minska matsvinnet. I vår fabrik i Sigtuna använder vi moderna och hållbara produktionsmetoder för att säkerställa att våra produkter är av högsta kvalitet och har en minimal miljöpåverkan. Detta innefattar:

- **Ansvarsfull inköp av råvaror:** Vi strävar efter att använda råvaror som är hållbart producerade, ekologiska när det är möjligt, och från leverantörer som prioriterar hållbarhet.
- **Minimering av matsvinn:** Genom att optimera våra produktionsprocesser och lagerhantering minimerar vi matsvinn både under produktion och distribution.
- **Förpackningar:** Vi arbetar för att kontinuerligt förbättra våra förpackningsmaterial genom att använda återvinningsbara eller biologiskt nedbrytbara material för att minska vårt klimatavtryck.
- **Energi- och vattenförbrukning:** Vi övervakar vår energi- och vattenförbrukning med målsättningen att effektivisera användningen liksom att öka andelen förnybar energi.

3. Etiska affärsmetoder och affärspartnerskap

Som ett företag inom livsmedelssektorn prioriterar vi att upprätthålla etiska affärsmetoder genom hela vår verksamhet, inklusive produktion, distribution och handel. Vi åtar oss att:

- **Transparens:** Engagera oss i öppen kommunikation med våra intressenter kring våra produkters innehåll, ursprung och tillverkningsprocess.

- **Ansvar i leveranskedjan:** Samarbeta med leverantörer som delar vårt engagemang för etik, hållbarhet och mänskliga rättigheter. Vi arbetar systematiskt med tillbörlig aktsamhet som princip för att utvärdera våra partners och säkerställa att deras arbetsmetoder och produktion lever upp till våra och våra kunders krav.
- **Anti-korruption:** Vi upprätthåller en nolltoleranspolicy mot korruption och mutor i alla våra affärsrelationer.

4. Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

Som ett företag som är beroende av globala leverantörskedjor prioriterar vi arbete för att säkerställa rättvisa arbetsvillkor. Vi åtar oss att:

- **Fair Trade-principer:** Stödja och arbeta med leverantörer och producenter som följer rättvisa handelsprinciper.
- **Arbetsplatsstandarder:** Säkerställa att arbetsmiljöerna i vår egen verksamhet och hos våra leverantörer är säkra, hälsofrämjande och fria från utnyttjande av arbetskraft.
- **Lokal arbetskraft:** Uppmuntra och stödja användning av lokal arbetskraft där det är möjligt för att bidra till samhällsekonomin och minimera negativ miljöpåverkan från transporter.

5. Samhällsengagemang och lokalt ansvar

Vi anser att ett ansvarsfullt företag bör bidra till det samhälle där det verkar. Som ett företag inom livsmedelsindustrin fokuserar vi särskilt på att:

- **Samarbete med lokala leverantörer:** När det är möjligt, samarbeta med lokala producenter för att stödja lokalt jordbruk och minimera transporter.
- **Livsmedelsdonationer:** Bidra till samhällsinitiativ genom att donera livsmedelsprodukter till behövande grupper och stötta initiativ för att minska hunger.

6. Hållbar logistik och transport

För att minska vår miljöpåverkan strävar vi efter att:

- **Optimering av transporter:** Använda effektiva transportlösningar som minimerar bränsleförbrukning och utsläpp, samt föredra miljövänliga transportmetoder där det är möjligt.
- **Koldioxidkompensation:** Utforska och investera i koldioxidkompenserande åtgärder för att motverka vårt koldioxidavtryck från logistik och transporter.

7. Mångfald och inkludering

Sevans affärsidé vilar på grunden att föra samman smaker från Mellanöstern med den nordiska matkulturen. Vi främjar en inkluderande arbetsmiljö där mångfald värderas och respekteras. Våra anställda, leverantörer och partners behandlas rättvist oavsett kön, etnicitet, religion eller bakgrund.

8. Innovation och kontinuerlig förbättring

Vi är medvetna om att hållbarhet och socialt ansvarstagande är områden i ständig förändring. Därför förbinder vi oss att:

- **Forskning och utveckling:** Investera i forskning och utveckling för att hitta nya och bättre sätt att förbättra hållbarheten i våra produkter och processer.
- **Uppdatering av policy:** Regelbundet granska och uppdatera denna policy för att säkerställa att vi fortsätter att vara ledande inom socialt ansvarstagande i livsmedelssektorn.

9. Rapportering och transparens

Vi tror på vikten av att vara transparenta i vårt hållbarhetsarbete. För att säkerställa att vi lever upp till våra åtaganden inom socialt ansvarstagande, kommer vi att regelbundet rapportera våra framsteg och utmaningar inom hållbarhetsområdet. Vi uppmuntrar öppen dialog med våra intressenter och samarbetspartners för att ständigt förbättra våra metoder och processer.

VD:



Elin Ingves Pyk

Datum:

2024/04/31